

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Desenvolupador/a de Software

Referencia: 26-09-00048

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) cerca una persona Tècnica Especialista Sènior TIC amb perfil Full-Stack, experta en desenvolupament de programari, gestió de bases de dades, arquitectures web, sistemes geoespacials i entorns de computació avançada. La persona seleccionada s'incorporarà a l'àrea de desenvolupament TIC del CTFC per participar en projectes de recerca, innovació i transferència tecnològica vinculats a la gestió forestal, la bioeconomia, la biodiversitat, la dinàmica del paisatge i l'adaptació al canvi climàtic.

El lloc combina desenvolupament full-stack, programació científica, simulació de creixement forestal, sistemes d'ajut a la presa de decisions (DSS), tractament de dades massives, bases de dades georeferenciades, APIs, visualització de dades i desplegament d'aplicacions en entorns cloud, DevOps i supercomputació.

Es valorarà especialment l'experiència en projectes que integrin models de simulació, dades forestals, informació geogràfica, serveis web, plataformes d'anàlisi i eines digitals per donar suport a la planificació i gestió del territori.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata.
2. Contracte indefinit d'activitats científico-tècniques.
3. Jornada completa de 37,5 hores setmanals.
4. Lloc de treball presencial a les instal·lacions del CTFC, a Solsona.
5. Possibilitat de presencialitat flexible un cop superat el període de prova.
7. Retribució segons aptituds i experiència aportada

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Desenvolupament full-stack
2. Programació científica
3. Simulació de creixement forestal sistemes d'ajut a la presa de decisions (DSS)

4. Tractament de dades massives
5. Crear, mantenir i optimitzar bases de dades georeferenciades
6. Desenvolupar APIs
7. Visualització de dades i desplegament d'aplicacions en entorns cloud, DevOps i supercomputació.

REQUISITS NECESSARIS

1. CFGS en Desenvolupament d'Aplicacions Web (DAW), Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma (DAM) o formació similar relacionada amb el desenvolupament de programari o superior.
2. Experiència professional demostrable de mínim 3 anys en desenvolupament d'aplicacions o funcions similars.
3. Coneixements de programació i desenvolupament de programari.
4. Coneixements de control de versions amb Git/GitHub.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència amb frameworks i llibreries de desenvolupament web, especialment React, Vue o Angular.
2. Experiència amb llenguatges de programació com PHP, Python, Java o JavaScript.
3. Experiència amb entorns i frameworks de backend com Node.js (NestJS) o FastAPI (Python).
4. Experiència amb HTML i CSS i desenvolupament d'interfícies web.
5. Experiència en el desenvolupament i consum d'APIs REST i integració de serveis.
6. Experiència en automatització de processos mitjançant scripts.
7. Coneixements de xarxes i sistemes.
8. Coneixements avançats de SQL i experiència amb bases de dades com MySQL, PostgreSQL, Oracle o SQL Server.
9. Coneixements de Docker, CI/CD i eines d'integració i desplegament.
10. Coneixements de metodologies àgils de desenvolupament, com Scrum o Kanban.
11. Experiència en el desenvolupament, desplegament i manteniment d'aplicacions en entorns de producció.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
3. Habilitats de comunicació amb personal tècnic, científic i agents externs.
4. Capacitat per transformar necessitats científiques o tècniques en solucions digitals funcionals.
5. Persona responsable, autònoma i amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i proactivitat.
7. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
8. Orientació a resultats i qualitat del codi.
9. Interès per la recerca aplicada, la gestió forestal i la transferència tecnològica.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball, i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures:
Les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **25 de setembre 2026 a les 14:00 h.**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) en totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat exercici del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta, i revisió de les condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dia laboral següent	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre (aproximadament)	Inici del contracte.